



MÁS DE 100 PERSONAS ASISTEN AL FORO CAMBIO GENERACIONAL EN LA EMPRESA FAMILIAR DE ELCHE

La jornada, que se celebró ayer en el Centro de Congresos, está organizada por Grupo Asesor Ros

El Foro Cambio Generacional en la empresa familiar de Elche: El caso singular de una ciudad hecha a sí misma, tuvo lugar ayer por la tarde en el Centro de Congresos de Elche.

Más de 100 personas acudieron al evento, abarrotando la sala y superando las expectativas de la organización que tuvo que habilitar el aula contigua para que se pudieran sentar todos los

asistentes. **Belén Brotóns**, abogada y socia de Grupo Asesor Ros se encargó de hacer la presentación del evento. **Francisco Gómez**, presidente de la Confederación Empresarial de la Provincia de Alicante (COEPA) y de la Asociación de la empresa Familiar de la Provincia de Alicante (AEFA) también dijo unas palabras a los asistentes.

Por su parte **Alejandro Pérez y Vicente Cremades**, ambos abogados de grupo Asesor Ros, realizaron la primera charla sobre la planificación de la empresa familiar. Introdujeron las claves para la continuidad de la empresa familiar. Resaltaron la necesidad de hacer un pacto generacional donde las distintas generaciones de la empresa se tienen que poner de acuerdo para regular las relaciones profesionales,... dentro de la empresa.

Destacaron la necesidad de que cada empresa realice su propio protocolo, adaptándolo a las necesidades y circunstancias de cada uno. “No vale un mismo modelo para todas, sino que cada uno es diferente”, aseguraron.

Recordaron que de nada sirve tener un protocolo si nadie le hace caso. Todos los miembros de la empresa familiar tienen que luchar para que la empresa siga adelante.

La metodología que presentó Grupo Asesor Ros para las empresas familiares consta de un contacto inicial con la empresa, la recopilación de información, el informe de diagnóstico, la realización del protocolo familiar y por último la firma del mismo y su ejecución.

Tras conocer las claves para que una empresa familiar salga adelante fue el turno de la entrevista a **José Bernabeu**, Consejero Delegado de Hiperber, de la mano de **Maite Antón**, gerente de Grupo Antón Comunicación. Bernabéu

afirmó que la empresa familiar, Hiperber en su caso, “es un negocio muy bonito, que te enamora” y aseguró que “es un orgullo tener una empresa familiar”.

Según Berbabéu una de las clave del éxito de su empresa ha sido crear un protocolo familiar. “Hay que adelantarse a los posibles problemas futuros, por eso es tan importante crear ese protocolo. Muchas empresas familiares se caen por no tener el tema de la sucesión claro, por no haber hecho ese trabajo previo que facilita mucho las cosas”. Pero también afirmó que dicho protocolo hay que ir actualizándolo según las necesidades y las circunstancias de la empresa. En su caso lo revisan cada 3 años, y si surge cualquier aspecto importante “se trata cuando se necesita”. Bernabéu aseguró que una asesoría externa ayuda mucho a realizar dicho protocolo y “es una pieza fundamental para el buen funcionamiento de la empresa familiar”.

El encargado de clausurar el Foro Cambio Generacional en la empresa familiar de Elche fue **Francisco Sempere**, Director General de Grupo Asesor Ros. Sempere comparó la empresa tradicional con la familiar y destacó que su firma, aunque no es una empresa familiar, ya va por la tercera generación de socios.

En Elche, a 21 de Junio de 2017.